



**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
SULL' INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2010  
DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2010 - 2012**

Il giorno 16.11.2010 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale composta come indicato nell'allegato foglio presenze (All. 1), hanno concluso la concertazione sull'integrazione per l'anno 2010 delle politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2010-2012.

Richiamato il verbale di concertazione delle Politiche Occupazionali per il triennio 2010-2012 sottoscritto in data 30.06.2010 e l'impegno assunto dalle Parti di avviare il confronto sul personale delle RSA previsto nel verbale del 12.02.2009 e nei relativi allegati entro il 30.10.2010 nel rispetto degli indirizzi formulati dagli organi competenti.

Le Parti, alla luce della normativa vigente, hanno focalizzato l'attenzione sulla integrazione per l'anno 2010 del Politiche Occupazionali 2010-2012 in coerenza con il Piano Generale di Sviluppo, il Bilancio Triennale 2010-2012 e la Relazione Previsionale Programmatica nei seguenti ambiti di intervento:

**1. Assunzioni previste ex lege 68/1999**

Il piano annuale delle assunzioni prevede il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Il programma di collocamento mirato per l'anno 2010 risulta integrato nelle posizioni indicate nel seguente prospetto.

categoria	Piano di cui al verbale del 30.06.2010	<b>Integrazione del Piano di collocamento mirato</b>	Piano di cui al verbale del 30.06.2010	Piano di cui al verbale del 30.06.2010
	Anno 2010	<b>Anno 2010</b>	Anno 2011	2012
<b>B1</b>	12	<b>3</b>	8	6
<b>B3</b>	5	<b>0</b>	4	5
<b>C1</b>	7	<b>0</b>	3	3
<b>D1</b>	0	<b>0</b>	1	2
<b>D3</b>	0	<b>0</b>	0	0
<b>totale</b>	24	<b>3</b>	16	16

Le Parti danno atto che, in caso di revisione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze manifestate dalle Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento nonché del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

**2. Assunzioni mediante procedure selettive esterne – mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro Triennio 2010 – 2012. Integrazione per l'anno 2010**

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 11/2010 e delle successive modifiche, il Programma Triennale del fabbisogno del personale risulta integrato per l'anno 2010 delle seguenti posizioni:

**Integrazione per l'anno 2010 del Piano triennale 2010-2012  
Assunzioni mediante procedure selettive, procedure di mobilità,  
procedure di ricostituzione rapporto di lavoro**

categoria	Piano di cui al verbale del 30.06.2010	Integrazione del Piano triennale 2010-2012	Piano di cui al verbale del 30.06.2010	Piano di cui al verbale del 30.06.2010
	2010	2010	2011	2012
<b>Dirigenti</b>	16	<b>3</b>	5	5
<b>D3</b>	35	<b>3</b>	7	12
<b>D1</b>	34	<b>13</b>	5	5
<b>C</b>	220	<b>89</b>	60	50
<b>B3</b>	5	<b>0</b>	15	15
<b>B1</b>	48	<b>0</b>	0	0
<b>Totale</b>	358	<b>108</b>	92	87

Il reclutamento del personale di cui al presente punto avviene mediante procedure selettive esterne, procedure di mobilità di cui all'art. 30 D Lgs 165/2001 secondo i criteri di cui all'art. 20 C.C.D.I. 19.02.2001, nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale.

*Modesto Pozzi*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Ester Piva*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Personale comandato presso le RSA Per Coniugi, Famagosta, Ferrari.**

A seguito del verbale del 12.02.2009 relativo alla procedura di cui alla Legge 428/1990 (all. 2) e, per effetto dei contratti di appalto sottoscritti con Ancora Servizi A.R.L., ATI Segesta Gestioni Srl, PRO.GES. Cooperativa sociale, il Comune di Milano ha affidato la gestione delle Residenze per Anziani RSA Ferrari, RSA Famagosta, RSA per Coniugi ed ha comandato, secondo le modalità previste dall'art. 10 e 21 del Capitolato Speciale di Appalto, presso i soggetti gestori il personale comunale in servizio nelle medesime strutture alla data di affidamento della gestione per anni due.

Le Parti danno atto che il Comune di Milano, al fine di assicurare il regolare svolgimento dei servizi ad esso afferenti, ha rilevato l'interesse a riassorbire presso le proprie strutture entro il 31.12.2010, il personale comunale di cui sopra risultante dall'allegato prospetto aggiornato alla data odierna in comando presso le RSA ai sensi dell'art. 10 del Capitolato Speciale di Appalto.

**Personale in comando alla data odierna  
presso le RSA Ferrari, Famagosta e Per Coniugi**

*Poube'*

categoria	RSA
	n.
Dirigenti	-
D3	1
D1	2
C	3
B3	7
B1	82
<b>TOTALE</b>	<b>95</b>

*BS*

*Adria Ferrarini*

Il riassorbimento del personale presso le strutture del Comune di Milano comporta l'integrazione per l'anno 2010 del Piano Programmatico del fabbisogno del personale per il triennio 2010-2012. L'assegnazione del personale nei diversi ambiti lavorativi avverrà nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 20 C.C.D.I. 19.02.2001 e sarà accompagnata da un processo mirato di riqualificazione.

*[Signature]*

*Modesto Pozzani*

*Estes Pire*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**3. Clausole di rinvio**

Le Parti si impegnano a riavviare il confronto sulle Politiche Occupazionali per il triennio 2011-2013 ad avvenuta approvazione del Bilancio triennale di competenza

Per la Parte Pubblica: *Edoardo*  
*S. Minanti*

**Per la Parte Sindacale**

CGIL FP *Anna Lorenzi*  
*Francesco Siojello*

CISL FP  
*A. A. Viti*

UIL FPL

*P. Melli*  
*Stefano*

CSA *Allo*  
*Masselli*

DICCAP  
*Trebbi*

RSU  
*F. Pavesi*

*Modesto Pozzi*  
*Carlo*

*Gabriele*  
*Aste*

*MLC*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

all 1

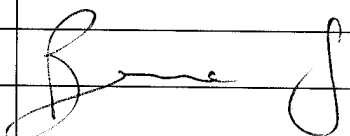

Verbale

Oggetto: Integrazione Politiche Occupazionali 2010 – Personale RSA

concezione  
del 16.11.2010

Sede: Via Bergognone, 30

Milano 16 novembre 2010

Sigla	N°	Nome e Cognome	Firma
CGIL	1	LEOPALDI Francesco	
	2	DENISE DANIELLO	
	3	TAMBURINI RICCARDO	
CISL	1	<del>ROSA VITA MEOLA</del>	
	2		
	3	<del>GIORGIO GIOVANNI</del>	
UIL	1	GIOVANNI MELE	
	2	LUISA CALISEO	
	3		
DICCAP	1	PACIENI	
	2	GIOVANNI VENEZIAN	
	3	CAKOU DOMENICO	
CSA	1	TRITTO ALDO	
	2	CASTELLI ROBERTA	
	3	RODOLFA FERNANDO	
RSU	1	RODOLFO PROSPERI	
	2	LAZZARIGA TATIANA	
	3	ROSSANO NEGRO	
	4	PIRELLA ALBA	
	5	FRANCO DOMENICO	
	6	ESTER PIVA	
	7	BARZA SERGIO	
	8	ZOLFO GABRIELE	
	9		
	10		
	11	RANIERI F. VINCENZO	

VERBALE DELL'INCONTRO IN TEMA DI AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DELLE R.S.A  
"FAMAGOSTA", "V. FERRARI", "PER CONIUGI", "GEROSA BRICHETTO", E DEI RELATIVI C.D.I  
DEL COMUNE DI MILANO DISCIPLINA DEL PERSONALE.

Il giorno 12 del mese di febbraio dell'anno 2009 alle ore 11.00 presso la sede della Direzione Centrale  
Risorse Umane e Organizzazione, via Bergognone, 30 si sono incontrati:

- Il Comune di Milano rappresentato dalla delegazione trattante di Parte Pubblica (Luigi Draisci,  
Carmela Madaffari, Luisa Anzagli)
- La Parte Sindacale all'uopo convocata e rappresentata come indicato nell'allegato prospetto (all. 1)

per concludere il confronto sulla trattativa indicata in oggetto come da informativa del 26/11/2008 (all. 2)  
svoltosi in data 02/12/2008, 09/12/2008, 15/12/2008, 08/01/2009, 16/01/2009 e in data odierna.

La Parte Pubblica dà avvio all'incontro dando lettura dell'ultima proposta dell'Amministrazione in ordine  
alla gestione del personale di seguito allegata (all. 3).

La Parte Sindacale rilascia e sottoscrive la seguente dichiarazione unitaria:

"Come OO.SS e RSU riteniamo che non ci siano le condizioni per sottoscrivere nessuna ipotesi di accordo.  
Nello specifico, pur riconoscendo all'Amministrazione di avere modificato la proposta iniziale, consideriamo  
poco chiara la procedura per l'appalto oltre a non condividere l'esternalizzazione del servizio in oggetto.  
Mancano per la trattativa sindacale le garanzie necessarie al servizio e ovviamente la tutela sul piano  
giuridico e occupazionale dei dipendenti comunali nonché del personale delle cooperative impiegato nelle  
RSA.

Infine allo scopo di conoscere tutta la programmazione delle attività organizzative dell'ente si chiede un  
incontro urgente con il nuovo Direttore Generale."

La Parte Pubblica prende atto della dichiarazione di Parte Sindacale.  
A termine del confronto le Parti riassumono le proprie posizioni.

Parte Sindacale

Parte Pubblica

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICCAP

RSU

*[Handwritten signatures and initials for the syndicate and public parts]*

**AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DELLE R.S.A. "FAMAGOSTA", "V. FERRARI", "PER CONTUGI", "GEROSA BRICCHETTO", E DEI RELATIVI C.D.I DEL COMUNE DI MILANO DISCIPLINA DEL PERSONALE - VERBALE AI SENSI DELL'ART 47 LGGE 428/1990.**

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ presso la sede della Direzione Centrale Risorse Umane e organizzazione, via Borgognone, 30 si sono incontrati:

- Il Comune di Milano rappresentato dalla delegazione trattante di Parte Pubblica (Luigi Draisci, Carmela Madaffari, Luisa Anzagli)
- La Parte Sindacale all'uopo convocata e rappresentata come indicato nell'allegato prospetto (all. 1)

**PREMESSO CHE**

Il Comune di Milano intende affidare ad operatori individuati mediante procedura ristretta ad evidenza pubblica esperita in ambito nazionale i servizi di gestione delle Residenze Sanitarie e Assistenziali (RSA) "per Coniugi", "Famagosta" e "Ferrari" e degli annessi Centri Diurni Integrati (CDI), attualmente gestiti in parte in economia e in parte in appalto, nonché della RSA "Gerosa Bricchetto" di via Mecenate e annesso CDI attualmente gestita da soggetto terzo mediante contratto d'appalto.

L'affidamento dei servizi di gestione delle RSA e CDI avverrà mediante contratto di appalto con trasferimento delle attività e del relativo ramo d'azienda e conseguente subentro del soggetto gestore, ai sensi dell'art. 2558 c.c., nei rapporti giuridici oggetto del ramo aziendale attualmente in capo al Comune, ivi compresi i contratti in essere con i medici convenzionati, a decorrere dal 1 aprile 2009 sino 31 marzo 2014, ferma restando la possibilità di un ulteriore affidamento sino ad un massimo di ulteriori 4 anni ai soggetti che risulteranno aggiudicatari della gara alle medesime condizioni di aggiudicazione.

Con nota del 26.11.2008 (all. 1) il Comune di Milano ha provveduto ad informare le OO.SS. e la RSU ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 47 della Legge 428/1990 in ordine ai motivi del trasferimento del ramo d'azienda nell'ambito dell'appalto dei servizi di gestione delle RSA e CDI e delle conseguenze sul personale comunale operante presso le medesime strutture.

L'esame congiunto tra la delegazione di Parte Pubblica e i rappresentanti dei dipendenti (RSU e OO.SS) si è svolto in appositi incontri tenuti nelle seguenti date: 02.12.2008, 09.12.2008, 15.12.2008, 08.01.2009, 16.01.2009

In sede di confronto le OO.SS. e la RSU hanno, da ultimo, prospettato alla Parte pubblica di assegnare il personale al soggetto gestore in posizione di comando per tutta la durata del contratto di appalto.

La Parte Pubblica ha prospettato in via definitiva alla Parte Sindacale l'assegnazione del personale comunale in posizione di comando per anni due decorrenti dalla data di affidamento in appalto dei servizi e il successivo trasferimento, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze del soggetto gestore che verrà individuato mediante procedura ad evidenza pubblica in ogni singola RSA e annesso CDI.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

1. Il Comune di Milano affiderà mediante contratto di appalto al/ai soggetto gestori individuati attraverso gara ad evidenza pubblica al momento in corso, la gestione delle RSA e degli annessi CDI indicate in premessa conferendo al/ai medesimo/i le attività e i relativi rami d'azienda costituiti dagli immobili, dalle attrezzature e dagli arredi presenti nelle predette strutture di proprietà comunale unitamente ai rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato dei dipendenti coinvolti, ai contratti di lavoro autonomo in essere con il personale medico convenzionato e ai contratti concernenti il servizio di riscaldamento e di refezione.

2. Il personale attualmente in servizio nelle RSA e negli annessi CDI "per Coniugi", "Famagosta" e "Ferrari" (n. 115 unità) risultante dall'allegato prospetto (all. 2) viene assegnato dal Comune di Milano, nell'ambito del contratto di appalto dei servizi di gestione delle strutture sopraindicate e nell'esercizio dei poteri di cui agli artt. 2103 e 2104 c.c., al soggetto gestore che verrà individuato mediante procedura ristretta ad evidenza pubblica esperita in ambito nazionale, in posizione di comando per anni due decorrenti dalla data di affidamento dei servizi.

Al termine del periodo di comando, previo ulteriore confronto con le OO.SS. e la RSU da svolgersi entro i tre mesi antecedenti tale scadenza, ai sensi dell'art. 31 D.lgs. 165/2001, si darà corso al definitivo trasferimento del personale comunale in servizio nelle strutture.

2.1 Durante il periodo di comando:

2.1.1. Il Comune di Milano conserva la titolarità del rapporto di lavoro del personale attualmente in servizio nelle RSA e nei CDI (n. 115 unità) e dei relativi obblighi retributivi e contributivi.

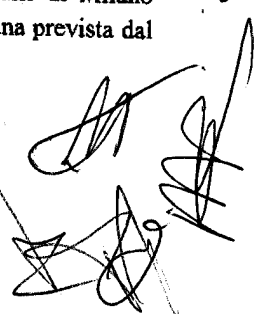
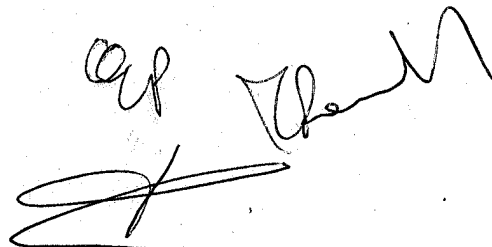
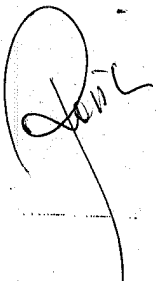
Permangono in capo al Comune di Milano, nella sua qualità di datore di lavoro, gli obblighi inerenti la gestione del rapporto di lavoro del personale comandato.

2.1.2 Il soggetto gestore, in quanto affidatario dei servizi di gestione delle RSA e dei CDI, eserciterà nei confronti del personale comandato il potere direttivo, gestionale e di iniziativa disciplinare nel rispetto del CCNL Comparto Regioni Enti Locali salvaguardando, in particolare per quanto concerne il trattamento economico accessorio, il livello di tutela minimo previsto dalla Contrattazione decentrata Integrativa adottata dal Comune di Milano. In particolare il soggetto gestore dovrà osservare i seguenti obblighi:

- a. Adibire il personale a mansioni inerenti il profilo rivestito o comunque equivalenti nel rispetto della condizione del singolo dipendente;
- b. Comunicare al Comune di Milano ogni dato inerente la gestione del personale comandato (ferie permessi malattia etc.) ed ogni dato necessario per la corretta redazione degli stipendi del personale comandato
- c. Rimborzare al Comune di Milano l'onere relativo al trattamento fondamentale ed accessorio del personale sopportandone i relativi costi.

2.1.3 Il personale comandato:

- a. rimarrà ad ogni effetto giuridico, contrattuale e retributivo alle dipendenze del Comune di Milano fermo restando che renderà la propria prestazione lavorativa nell'ambito della medesima struttura (RSA e CDI) a favore del soggetto gestore della RSA e annesso CDI.
- b. conserverà tutti i diritti maturati presso il Comune di Milano con riferimento agli istituti contrattuali del lavoro straordinario/recuperi, ferie, permessi/aspettative retribuite e non retribuite.
- c. sarà funzionalmente inserito nell'organizzazione del soggetto gestore e pertanto sarà tenuto al rispetto del potere organizzativo e gestionale nonché di iniziativa del potere disciplinare da questi esercitato nell'ambito della gestione della RSA e del CDI.
- d. svolgerà mansioni afferenti al profilo rivestito e comunque equivalenti nel rispetto della condizione lavorativa di ciascun dipendente.
- e. dovrà chiedere congedo ordinario, permessi giornalieri e/o direttive nonché comunicare ogni assenza al soggetto gestore in quanto responsabile dell'organizzazione del servizio di gestione della RSA e dell'annesso CDI.
- f. Conserverà il diritto a partecipare alle selezioni sia per le progressioni orizzontali che per le progressioni verticali previste per il restante personale del Comune di Milano. A tal fine il Comune di Milano acquisirà dal soggetto gestore le informazioni e le valutazioni richieste secondo la disciplina prevista dal CCDDI in vigore





3. Il trasferimento dei rapporti di lavoro dei dipendenti interessati dal trasferimento delle attività e del ramo avverrà alla scadenza dei due anni di comando previo ulteriore confronto con le OO.SS. e la RSA da svolgersi entro i 3 mesi antecedenti tale scadenza. Il rapporto di lavoro del personale operante nelle strutture (all.1) proseguirà senza soluzione di continuità, a norma dell'art. 2112 codice civile, alle dipendenze del soggetto gestore con l'obbligo "di applicare i trattamenti economici e normativi previsti dai CCNL nazionali territoriali ed aziendali vigenti alla data del trasferimento fino alla loro scadenza salvo che siano sostituiti da altri CCNL applicabili all'impresa del cessionario"

-----

**La Delegazione di Parte Pubblica**

**La Delegazione di Parte Sindacale**

FP CGIL

CISL FPS

UIL FP

CSA

DICCAP

RSU

ep

*M. G. Vito*  
*Mac Bl. Sere*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DELLE RSA E CDI DEL COMUNE DI MILANO.

Sede: Via Bergognone, 30 MI

Milano, 12 FEBBRAIO 2009

Sind.	N°	Nome e Cognome	Firma
CGIL	1	FREMERIA LEOPALDI	
	2	RUFFINO DOMENICO	
	3	D'AMIA ALBERTINO	
CISL	1	FORQUA DOMENICO	
	2	PIAZZA PIETROBENEDIZIO	
	3	CAROLI DOMENICO	
UIL	1	RANIERI F. JACENZO	
	2	TRAFICANTE MARIA	
	3	TAMBURINI RICARDO	
DICCAP	1		
	2	VENEZIANO GIOVANNI	
	3	DAMETTO DENISE	
CSA	1	ALDO TRITTO	
	2		
	3		
RSU	1	PANFILI ANDREAS	
	2	CALISEO LUISA	
	3	PIEPOLE ALBA	
	4	CUCI SERGIO	
	5	SUTTA UGO	
	6	DANIELE CAROLLOTTI	
	7	PIRELLA MARTINO	
	8		
	9		
	10		
	11		

Milano



Comune  
di Milano

Milano, 26 novembre 2008

Alle OO.SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICCAP

Alle RSU

Loro Sedi

**Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 7 del Protocollo delle Relazioni Sindacali e dell'art. 47 legge 428/1990.**

Con la presente s'informa, ai sensi dell'art. 7 del Protocollo sulle Relazioni Sindacali 23.12.1999 e dell'art. 47 legge 428/1990 richiamato dall'art. 31 D.lgs. 165/2001 che, con deliberazione del 21.11.2008, P.G. 918198/2008, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha formulato l'indirizzo per l'affidamento, ad operatori individuati mediante procedura ad evidenza pubblica in ambito nazionale, dei servizi di gestione delle quattro Residenze sanitarie e assistenziali (RSA) e annessi Centri Diurni Integrati (CDI) di proprietà del Comune, di seguito indicate:

1. RSA e CDI "V. Ferrari" - via dei Panigarola, 14,
2. RSA e CDI "Per Coniugi" - via dei Cinquecento, 19
3. RSA e CDI "Famagosta" - via dei Rudini, 3
4. RSA e CDI "Giuseppe Gerosa Bricchetto" via Mecenate, 96,

Le strutture di cui ai punti da 1 a 3 sono attualmente gestite in parte in economia dal Comune di Milano.

La struttura di cui al punto 4 è gestita da soggetti terzi mediante contratto di appalto la cui scadenza è prevista per il giorno 31.12.2008.

Dato atto che la Relazione Previsionale Programmatica del 2007, approvata dal Consiglio Comunale, prevedeva lo studio di nuovi modelli gestionali delle R.S.A. e quella del 2008 prevede "la realizzazione di una nuova modalità di gestione più adeguata".

Via Bergognone 30 - 20144 Milano  
Tel 0288452222 - fax 0288452003  
[www.comune.milano.it](http://www.comune.milano.it)

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, several smaller ones at the bottom, and a vertical signature on the right margin.]*

Dall'analisi condotta da apposito gruppo di lavoro emerge che ad oggi nell'ambito delle RSA e dei CDI sono affidati all'esterno i seguenti servizi: assistenza sanitaria, medico generica, servizi infermieristici, riabilitativi e socio-assistenziali, di podologia, di pedicure, di animazione, di pulizia, di lavanderia, di erogazione dei pasti la maggior parte dei quali richiede figure professionali specializzate non coerenti e non presenti nella dotazione organica di questo Comune.

Il valore economico dei servizi affidati all'esterno per le RSA comunali è pari a circa l'84% della gestione complessiva mentre il valore economico dei servizi gestiti in economia è pari a circa il 16%.

Tale situazione determina l'insorgenza di costi aggiuntivi di transazione connessi all'esigenza di specificare i termini contrattuali e i costi di coordinamento e monitoraggio dell'attività dei contraenti.

L'affidamento all'esterno della restante quota dei servizi in economia pari al 16% consentirà a questo Comune di assumere un diverso ruolo di governo e controllo della qualità dei servizi e non di erogazione diretta degli stessi favorendo una gestione unitaria delle RSA e annessi CDI ed una conseguente razionalizzazione della spesa.

Tale modalità consentirà inoltre:

1. Soluzioni innovative di gestione
2. Una gestione più organica e coerente della struttura e una dimensione unitaria delle risposte
3. Uniformità dei comportamenti e dei trattamenti da parte del personale
4. Una maggiore chiarezza di responsabilità degli operatori inseriti nelle strutture;
5. Un migliore impiego delle risorse disponibili per le politiche per gli anziani che consente di aumentare il numero degli anziani in carico al Comune, sia per i ricoveri che per i servizi di assistenza domiciliare
6. La razionalizzazione e la valorizzazione delle professionalità
7. La focalizzazione dell'azione dell'Amministrazione sulle politiche per gli anziani e sulle conseguenti azioni di controllo privilegiando il ruolo di ente programmatore e regolatore.

L'affidamento dei servizi di gestione delle RSA e CDI avverrà mediante contratto di appalto con trasferimento del relativo ramo d'azienda e conseguente subentro del soggetto gestore, ai sensi dell'art. 2558 c.c., in tutti i rapporti giuridici attualmente in capo al Comune, a decorrere dal 1 aprile 2009 sino al 31 marzo 2014, ferma restando la possibilità di un ulteriore affidamento sino ad un massimo di ulteriori 4 anni ai soggetti che risulteranno aggiudicatari della gara alle medesime condizioni di aggiudicazione.

L'individuazione degli operatori cui affidare la gestione delle RSA e degli annessi CDA avverrà mediante procedura ristretta in ambito nazionale con aggiudicazione a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa in grado di garantire l'Amministrazione sia sotto il profilo della qualità dei servizi sia sotto il profilo dell'economicità.

La spesa massima annua posta a riferimento per la procedura di gara pari a € 15.096.363,00 (Iva e imposte incluse - se dovute - ) tiene conto del valore di avviamento delle RSA, dell'utilizzo da parte dell'aggiudicatario degli immobili, delle attrezzature e degli arredi presenti nelle predette strutture di proprietà comunale e comprende le spese di gestione, quelle di manutenzione, le spese per le utenze, per i pasti, oltre che tutte le altre spese per la cura e l'assistenza socio-sanitaria delle persone anziane.

*RS*  
*Janic'*

*Stefano*  
*M. P. Pozzani*  
*Ap*  
*al*  
*19/10*

Per quanto concerne il personale non comunale costituirà un criterio di valutazione dell'offerta tecnica l'impegno degli offerenti all'assunzione di quote o di tutto il personale delle cooperative attualmente operanti nelle strutture.

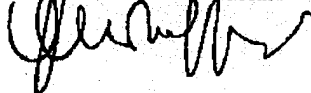
Con riferimento al personale dipendente comunale con la presente nota, in conformità all'art. 31 D.lgs. 165/2001, si avvia formalmente la procedura prevista dall'art. 47 della legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni proponendo, le condizioni, le misure e le garanzie da applicare al personale assegnato ai servizi oggetto del contratto di appalto previste dall'art. 2112 codice civile di seguito indicate:

- per il personale dipendente il mantenimento dell'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, sia per la parte economica che per la parte normativa e con specifico riferimento all'art. 1 del CCNL 22.01.2004 che garantisce tale applicazione "sino all'individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto, della nuova e specifica disciplina contrattuale nazionale del rapporto di lavoro del personale".

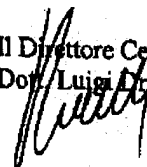
Infine con riguardo al personale convenzionato si rinvia ogni informazione alle OO.SS. alle sedi opportune.

La presente informativa viene anticipata tramite fax e con la relativa documentazione allegata che ne costituisce parte integrante viene trasmessa mediante posta elettronica.

Il Direttore Centrale  
Dott.ssa Carmela Madaffari

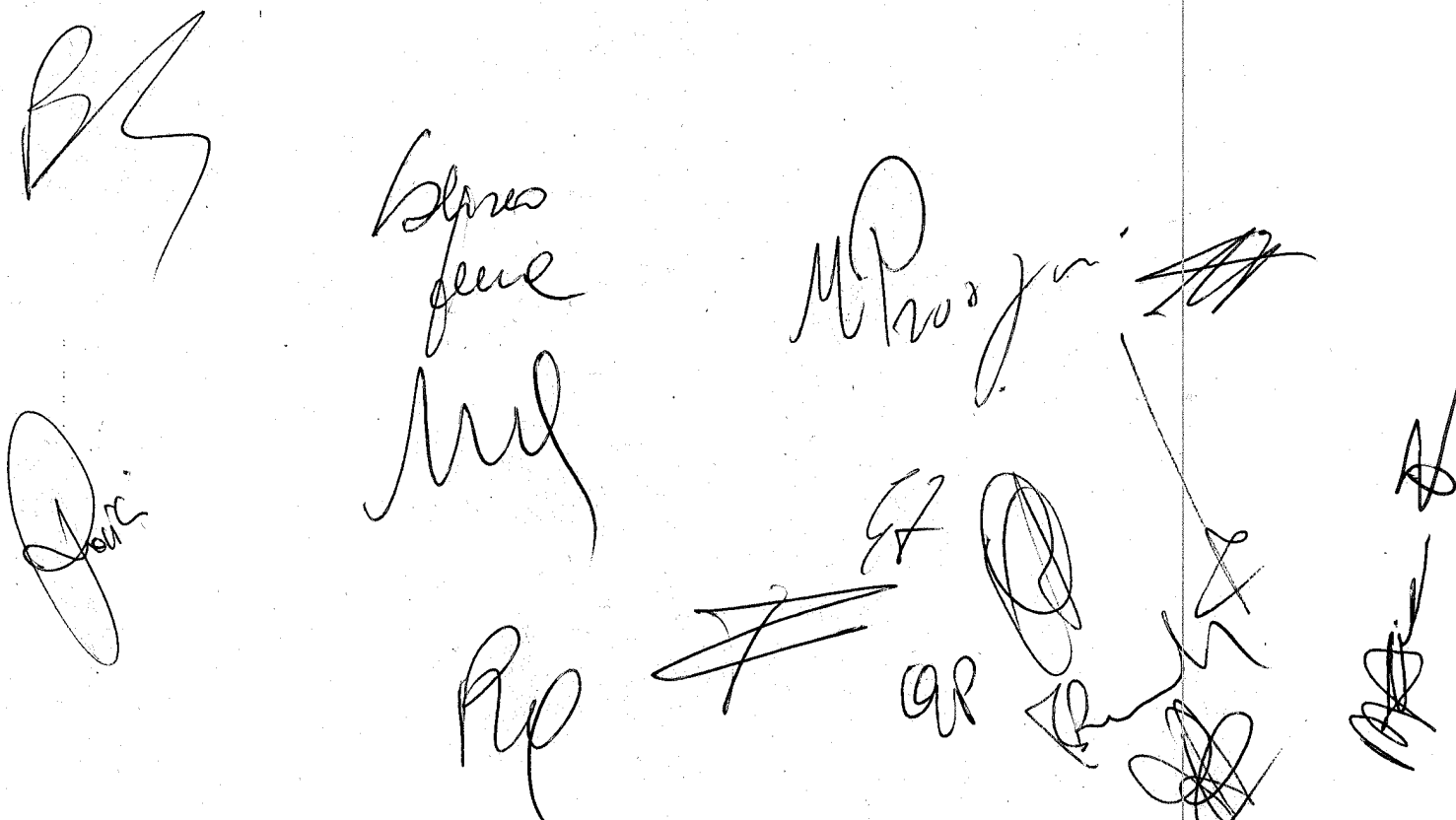


Il Direttore Centrale  
Dott. Luigi Di Iasci



Allegati:

Deliberazione Giunta Comunale del 21.11.2008, prot. Gen. 918198/2008



DC FAMIGLIA, SCUOLA E POLITICHE SOCIALI - SETTORE SERVIZI PER ANZIANI - SERVIZIO R.S.A./C.D.I.  
 SITUAZIONE AL 24/11/2008

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	TOT
-----------	-----------------------	-----

**RSA FERRARI**

CAT. - D3 -	FUNZIONARIO DEI SERV. AMM.VI	1
CAT. - B3 -	COLLABORATORE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	1
CAT. - B1 -	ESECUTORE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	36
CAT. - B1 -	ESECUTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	6

TOTALE **44**

**RSA FAMAGOSTA**

CAT. - D3 -	FUNZIONARIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	1
CAT. - D1 -	ASSISTENTE SOCIALE	2
CAT. - C -	ISTRUTT. DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	1
CAT. - B3 -	COLLABORATORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	3
CAT. - B3 -	COLLABORATORE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	3
CAT. - B1 -	ESECUTORE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	28
CAT. - B1 -	ESECUTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	3

TOTALE **41**

**RSA CONIUGI**

CAT. - D3 -	FUNZIONARIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	1
CAT. - C -	ISTRUTT. DEI SERVIZI AMM.VI-CONTABILI	2
CAT. - B3 -	COLLABORATORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	2
CAT. - B1 -	ESECUTORE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	21
CAT. - B1 -	ESECUTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	5

TOTALE **31**

TOTALE COMPLESSIVO

**116**